

PROGRAMME DE FORMATION – *présentielle*

ANIMER DES DYNAMIQUES DE GROUPE PARTICIPATIVES ET PRODUCTIVES

Public visé par la formation et prérequis :

- Cette formation est destinée à « tous publics » : Entreprises, associations, individuels.
- Cette formation concerne les personnes amenées à travailler en équipe et à gérer des dynamiques de groupe qui peuvent être, des réunions de travail, des événements publics ou des assemblées.
- Aucun prérequis n'est nécessaire.

Objectifs de la formation :

- Intégrer et adopter une posture d'animateur / facilitateur,
- Être capable de créer un processus d'animation et de l'adapter au contexte,
- Acquérir et assimiler plusieurs outils d'animation,
- Conjuguer un savoir-être et un savoir-faire pour animer des dynamiques de groupe participatives, créatives et productives.

Contenus de la formation :

La formation permet de découvrir une posture et des outils, un savoir-être et un savoir-faire, pour animer des dynamiques de groupe participatives, créatives et productives.

La formation permet de découvrir les outils / processus suivants :

- Des jeux "brise glace" et "energizer",
- Le tour d'inclusion et de déclusion,
- Le cadre relationnel et organisationnel,
- L'interview mutuelle,
- Le jeu des clés des dynamiques de groupe,
- Le diamant de la participation, un processus méthodologique :
 - Temps d'ouverture,
 - Phase de divergence,
 - Phase d'émergence,
 - Phase de convergence,
 - Temps de fermeture.
- Les 6 chapeaux de la réflexion de Bono,
- L'accélérateur de projet ou co-développement,
- Le forum ouvert,
- Le café débat,
- Le processus de la réunion productive,
- Le débat mouvant,
- Le fish-bowl,
- Le métaplan, ...

Certains outils / processus sont travaillés en atelier expérientiel de manière plus spécifique et approfondie au choix des participants.

La formation permet de prendre connaissance des différents rôles et de leurs redevabilités dans une animation.

La formation propose un temps sur les attitudes à développer pour intervenir en milieu ouvert dans l'accueil de la complexité. Ce temps permet aussi de conscientiser les freins et les résistances que l'animateur/facilitateur peut rencontrer lors des animations.

Elle permet ainsi de développer une posture de l'animateur "agile".

La formation alterne des apports :

- théoriques,
- pratiques,
- méthodologiques

Le contenu de la formation est donné à titre indicatif, il peut être adapté pendant la formation pour mieux répondre aux besoins des participants, sur proposition des formateurs ou des participants avec le consentement de tous.

Moyens et méthodes pédagogiques :

- *Incarner une pédagogie active basée sur l'ouverture, le ludique, l'expérimentation et l'évaluation permanente qui favorise l'interconnaissance et crée les conditions de la confiance entre les participants.*
- *S'appuyer sur le vécu individuel et collectif à travers des retours et des échanges réguliers entre les participants et les formateurs.*
- *Vivre des dynamiques de groupe à géométrie variable : des temps individuels, en petits groupes et en plénière.*
- *Partager des documents sur les différents outils / processus d'animation en présentiel et en pédagogie inversée entre les 2 journées de formation.*
- *Transmettre des documents uniquement sous forme électronique et dématérialisée dans une démarche écologique d'économie du papier.*
- *Présenter une bibliographie riche / inspirante / physique pendant la formation.*

Évaluation de la formation :

- *Chaque séquence de formation est clôturée par un temps de retour oral qui permet à chacun d'exprimer en liberté ce qu'il retient et ressent.*
- *Un tour de déclusion est programmé en fin de journée de formation pour que l'intelligence collective du groupe soit nourrie du ressenti propre à chacun, ainsi d'un partage sur la pertinence des outils présentés ou utilisés durant la formation.*
- *A la fin de chaque formation, les participant-e-s remplissent une fiche d'évaluation des acquis, d'atteinte des objectifs et de satisfaction des attentes.*
- *Les participant-e-s peuvent en fin de formation choisir le prochain pas qu'ils-elles souhaitent effectuer au sein de leur organisation. Ce prochain pas est librement partagé aux autres.*

Qualité des formateurs :

« Intelligence Collective », représenté par :

- *Martin Boutry, Animateur / Facilitateur / Formateur / Consultant pour Objet(s) Participatif*
 - *Entrepreneur-associé de la Coopérative d'activité GrandsEnsemble*
 - *Membre de la coopérative de talents REZOM*
 - *Initiateur du Mouvement de transition Demain en Flandre*
 - *Organisateur et animateur d'initiatives collectives militantes depuis 18 ans*
- *Patrice Chartrain, Coach professionnel / Formateur / Consultant pour Coach Evolis*
 - *Entrepreneur salarié de la Coopérative d'activité GrandsEnsemble*
 - *Membre de la coopérative de talents REZOM*
 - *Ingénieur R&D pendant 24 ans*
 - *Responsable bénévole d'un parcours Alpha*

Durée de la formation et modalités d'organisation :

- 2 journées
- Horaires : De 9h00 à 12h30 et de 14h à 17h30, soit 7H00
- De 6 personnes minimum à 12 personnes maximum
- Le repas du midi n'est pas pris en charge par la formation, il est à apporter par chaque participant et sera librement partagé sous forme d'auberge espagnole entre tous.