



Profil de poste

Coordinateur-trice antenne Hauts de France du GRDR

Organisation : GRDR *Migration –Citoyenneté – Développement*

Localisation : Lille (France)

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir : Janvier 2020

Intitulé du poste : Coordinatrice-teur Antenne Hauts de France du GRDR

Conditions :

Statut : Salarié.e

Durée du contrat : CDI - 39h/semaine + RTT

Salaire / Indemnité : Salaire selon grille en vigueur : Brut annuel 28-33 k€.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Contact : Lobna Ouni, Responsable RH Grdr

Email : grdr@grdr.org ; lobna.ouni@grdr.org

1. Contexte et évolution

Le GRDR est une association internationale qui intervient en Europe, en Afrique de l'Ouest et au Maghreb (cf. www.grdr.org).

En France, le Grdr est implanté dans 3 régions (Ile-de-France, Normandie, Hauts de France). L'ancrage territorial des actions du GRDR, en appui aux dynamiques locales et en réponse aux enjeux de citoyenneté, des mobilités humaines et de la solidarité internationale, est au cœur de son projet associatif. Pour cela, il s'appuie sur les ressources des différentes cellules / antennes pour articuler ces problématiques locales aux enjeux plus globaux.

Les axes d'intervention du GRDR en France sont :

- ✓ Promouvoir les dynamiques de solidarité internationale (co-développement, coopération décentralisée, éducation au développement et à l'environnement...);
- ✓ Renforcer l'inclusion sociale et l'insertion socio-économique des personnes immigrées ou issues de l'immigration (jeunes / femmes / migrants âgés);
- ✓ Alimenter le débat public national et européen par des productions de qualité et l'implication dans différentes dynamiques collectives inter-associatives sur les questions articulant « migration, citoyenneté et développement ».

2. Le Grdr Hauts de France

Le Grdr en Hauts de France développe son plan d'actions à travers trois grands axes d'intervention :

1. **L'Éducation à la Citoyenneté et à la Solidarité Internationale.** Le Grdr œuvre sur les territoires du Nord et du Pas de Calais afin de promouvoir l'ouverture des territoires à l'international et l'engagement des citoyens, et notamment les jeunes, dans la construction de territoires solidaires. Le Grdr accompagne également dans ce cadre des projets impulsés par les associations d'immigrés et leurs partenaires, tant au Nord Pas-de-Calais que dans leur pays d'origine (Mali, Sénégal, Algérie).
2. **L'inclusion socio-économique des femmes immigrées, pour un renforcement de leur citoyenneté.** Le Grdr anime des ateliers de parole sur 3 territoires de la métropole lilloise, afin de travailler avec les femmes sur leur capacité d'agir, de prendre la parole et de mobiliser les ressources pour être autonome dans leur vie au quotidien. Des temps de formation des professionnels et bénévoles en contact avec ce public sont aussi proposés, pour renforcer leurs compétences dans l'accueil de ce public spécifique. Le Grdr souhaite ainsi faciliter des parcours plus lisibles et adaptés pour l'intégration des femmes immigrées.
3. **L'appui aux porteurs de projets économiques issus des migrations notamment dans l'ESS.** Le Grdr anime des temps de rencontre et d'échanges avec des porteurs de projets dans les quartiers, afin de renforcer l'esprit d'initiative et soutenir la création d'entreprise des porteurs de projets des quartiers prioritaires notamment ceux issus des migrations. Des temps de formation sont également organisés auprès des professionnels afin de favoriser la montée en compétences des acteurs de la création d'activité économique.

Plus globalement le Grdr est **un espace ressources autour du triptyque Migration – Citoyenneté – Développement** : son expertise au niveau national lui donne la légitimité au sein des réseaux pour proposer et animer des débats et réflexions sur les questions liées aux mobilités humaines et de à la gouvernance citoyenne des territoires.

L'antenne du Grdr est constituée d'**une équipe de salariés** qui est accompagnée par des personnes ressources du territoire, membres adhérents de l'association réunis au sein du **comité d'orientation et de suivi** de l'antenne (COS Hauts de France).

3. Description du poste

Responsabilités générales du poste :

Le poste de Coordinateur-trice en HF est rattaché hiérarchiquement au Directeur des opérations et des partenariats. Le présent poste est basé à Lille avec des déplacements nationaux et internationaux

Les principales tâches sont :

1) Veiller à la bonne exécution des objectifs et des résultats des projets :

- En coordonnant la mise en œuvre et en assurant le suivi des activités
- En exécutant certaines activités
- En rédigeant les documents nécessaires au suivi et déroulement des projets
- En décidant des dépenses dans le respect des cahiers de procédures et les budgets
- En assurant le lien avec la direction et les autres antennes du Grdr
- En suivant, coordonnant et appuyant les actions transversales du Grdr en HdF.

2) Représenter le Grdr auprès des partenaires institutionnels, techniques et financiers

- En assurant le lien avec les réseaux locaux (Solidarité International, ESS, Diasporas...)
- En assurant et développant les liens avec les collectivités locales
- En assurant le lien avec les différents bailleurs, en accord avec la direction

3) Assurer la gestion des ressources humaines et superviser la gestion administrative et financière de l'antenne conformément aux procédures et en lien avec le siège du Grdr

- En animant le travail de l'équipe,
- En adaptant les ressources humaines aux besoins des actions,
- En veillant à la bonne tenue administrative de l'antenne
- En assurant le support logistique de l'antenne
- En assurant le suivi budgétaire de l'antenne en lien avec le RAF.

4) Identifier de nouvelles opportunités d'intervention ou de financement

- En assurant une veille active sur les opportunités aux niveaux local, national, européen,
- En assurant et développant les liens avec les partenaires opérationnels européens,
- En assurant le contact avec les bailleurs et les réseaux nationaux et internationaux dont le Grdr est membre

5) Animer les réunions du Comité d'Orientation Stratégique (COS) du GRDR Hauts de France.

4. Profil du candidat

Expériences :

- Expérience de montage et de gestion de projet de 3 ans minimum ;
- Expérience de coordination et animation d'équipe ;
- Expérience associative, si possible dans le domaine de la coopération internationale et/ou de l'éducation au développement, de la création d'activité économique ;
- Sensibilité particulière aux thématiques de migration-citoyenneté-développement ;
- Une connaissance des acteurs locaux (sociaux, économiques, institutionnels) des Hauts-de-France serait un plus.

Formation :

- De formation universitaire BAC +5 : Ingénieurs, Economiste, Sciences politiques, Géographe, Sociologue, avec ouverture sur la coopération internationale, le développement local.

Qualités et compétences :

- Polyvalence et maîtrise des outils de gestion de projet (cadre logique, évaluation, indicateurs de résultats et d'impact,...) ;
- Expérience en matière de cofinancement avec des bailleurs institutionnels, et notamment Européens ;
- Capacités d'encadrement et d'animation d'une dynamique d'équipe ;
- Capacité de gestion de partenariat ;
- Autonomie et rigueur ;
- Capacités d'animation de réunions et de formations, sens de l'organisation ;
- Facilités relationnelles, facilités d'intervention auprès de publics variés ;
- Aisance rédactionnelle ;
- Maîtrise de l'outil informatique ;
- Connaissance de l'anglais (écrit, parlé).

Complément :

- Permis de conduire exigé.