



POSTE DE RESPONSABLE TECHNIQUE INTERNATIONALE DES PROJETS AGRICOLES

ESSOR recrute un.e responsable technique internationale junior (RTI J) des projets de formation et d'accompagnement au développement agroécologique pour les zones d'interventions francophones du secteur, le Tchad et la République du Congo, basé au Tchad et avec des missions régulières en République du Congo.

Sous la responsabilité de la Responsable des programmes agricoles (RPG), basée au siège, et en lien avec la Responsable technique internationale, la.le responsable technique internationale junior a pour mission d'appuyer les équipes terrain du Congo et du Tchad, et tout particulièrement les responsables projets et coordinateurs agricoles afin d'assurer la qualité, le suivi, la pertinence, l'innovation technique et la capitalisation des interventions d'ESSOR. Elle favorisera donc les avancées techniques et contribuera au développement de l'expertise d'ESSOR. Elle est garante de la qualité et des méthodologies du secteur, et travaillera en synergie avec la Responsable des programmes, garante des enjeux contractuels et stratégiques du secteur.

Présentation d'ESSOR


Association de solidarité internationale, ESSOR construit et élabore des projets de développement depuis 1992, en faveur des populations vulnérables au Brésil, Mozambique, Congo-Brazzaville, Tchad et Guinée-Bissau, en partenariat étroit avec des ONG locales.

L'association travaille dans quatre domaines principaux : l'Éducation, la Formation et L'insertion Professionnelle, le Développement Agricole et la Protection Sociale. A ces secteurs vient s'ajouter un axe transversal institutionnel d'appui et de renforcement des compétences aux partenaires de la société civile locale. Ces projets sont financés en partie par des bailleurs publics (Union Européenne, Agence Française de Développement, Collectivités locales) et bénéficient de soutiens d'origine privée (fondations, entreprises, particuliers).

Contexte et présentation générale des projets agricoles d'ESSOR

Le secteur agricole déploie des activités de développement agricole en République du Congo, en Guinée-Bissau et au Mozambique depuis 2010, visant à promouvoir **la transition agroécologique, la préservation des espaces naturels et la structuration de filières et de systèmes alimentaires durables**, par le renforcement des compétences techniques, transversales et entrepreneuriales des acteurs clés du secteur. ESSOR déploie des projets de formation et d'insertion professionnelle au Tchad depuis 2011 et ouvre son secteur agricole dans les villes de Moundou et Sarh dès janvier 2026, dans le cadre du projet PEA "Programme d'entrepreneuriat agricole", qui réunira les deux secteurs autour des enjeux du **développement et de la transformation durable des systèmes agroalimentaires clés du Tchad**, avec un accent particulier sur l'augmentation des revenus des femmes et des jeunes dans les villes secondaires et leurs bassins de production agricole. Ce projet vise à structurer les chaînes de valeur de manière durable et inclusive au niveau de la production, de la transformation et de la commercialisation, à une échelle locale, nationale et régionale, y compris l'accompagnement et le développement des PME agroalimentaires (agroécologie et farines enrichies).

Il vise également à améliorer le système de formation professionnelle, en termes d'accessibilité, de qualité et d'adéquation des curricula avec le marché du travail dans le secteur agroalimentaire. Ces objectifs sont partagés et transversaux à d'autres projets menés au Congo, en Guinée Bissau, au Mozambique et au Tchad, par ESSOR et ses partenaires. En ce qui concerne le Congo, ESSOR intervient dans le domaine agricole depuis 2015 et a formé plus de 1500 producteurs à la pratique de l'agroécologie en zones urbaines de Brazzaville. La 3ème phase du programme multi-pays agricole, mis en œuvre au Congo,



Mozambique et Guinée-Bissau, arrive à son terme avec le projet ACTA (Accompagnement de la consolidation de la transition agroécologique) qui se terminera en juin 2025. Cette dernière phase a accompagné 1500 producteurs dans les 3 pays, dont 250 producteurs congolais dans leur conversion agroécologique et leur intégration dans la filière locale de distribution des produits agroécologiques (légumes et intrants). Les prochaines actions seront orientées vers l'agroforesterie et l'agroécologisation de filières stratégiques telles que le manioc, les produits forestiers non ligneux. Actuellement, le secteur du développement agricole collabore également avec le secteur de la Formation et Insertion Professionnelle (FIP) afin de structurer des filières agroalimentaires complètes tout en soutenant le développement d'incubateurs et de formations favorisant l'insertion professionnelle dans ce domaine.

Les missions du poste :

MISSION 1 : Gestion de projet (en lien avec la RPG, les Responsables Projets et les Coordinateurs agricoles)

En amont de la prise de ses fonctions le responsable technique bénéficiera d'un temps d'intégration afin de s'approprier l'intégralité des méthodologies et parcours du secteur agricole.

- **Conception et pilotage du projet**
 - Appuyer la Responsable des programmes agricoles, en lien avec les responsables projets/coordonateurs agricoles sur le terrain, dans l'élaboration des projets et des outils de pilotage au regard de la stratégie du secteur et des orientations des projets ;
 - Appuyer les équipes dans la prise en main des outils de pilotage et de gestion des projets ;
 - Faire le suivi & le reporting des projets en cours et sur tous les sujets transversaux, stratégiques et d'innovations du secteur ;
 - Réaliser des missions de prospections et faisabilité, le diagnostic agraire d'ouverture de nouvelles zones
 - Contribuer à la rédaction de projets cadre, et à la relecture des micro-projets.
- **Suivi rapproché des projets agricoles**
 - Appuyer les responsables projet ou les coordinateurs agricoles dans le pilotage et la planification du projet, pour garantir la qualité et le respect des méthodologies déployées, en lien avec la RPG
 - Suivre et valider les planifications, l'avancement des activités, les budgets prévisionnels en lien avec la RPG
- **Gestion budgétaire et administrative**
 - Appuyer les responsables projet ou les coordinateurs agricoles dans la budgétisation des activités du projet, pour garantir la qualité et le respect des méthodologies déployées, en lien avec la RPG
- **Suivi et Evaluation**
 - Évaluer la qualité technique et la performance de nos interventions via notamment des missions d'évaluation interne des projets (complémentaires des missions de suivi et d'accompagnement de la Responsable de Programme AGRI du siège) afin d'identifier les domaines ayant besoin d'être renforcés ou améliorés.
 - Faire évoluer / améliorer / simplifier les cadres et outils d'ESSOR en termes de suivi / évaluation (sur le terrain et au siège), mesure d'impacts et exploitation des données terrain.
 - Harmoniser ces outils entre les pays et s'assurer de leur appropriation par les équipes.
 - Analyser les lettres mensuelles, tableaux de suivi des indicateurs et autres outils de suivi-évaluation, et faire un feed-back aux équipes terrain.
 - Organiser la collecte, le stockage et la récupération des données liées aux projets
 - Mettre en place un système de redevabilité en lien avec la référente technique internationale et la stratégie SERA d'ESSOR, auprès des pays francophones des pays du programme
- **Ecriture de projet et de microprojet**
 - Participer à l'écriture de nouveaux projets ou de microprojets avec la RPG.

MISSION 2 : Accompagner et renforcer techniquement les équipes ESSOR, partenaires et OCB

Le/la RTI J appuiera les équipes techniques, et plus précisément les responsables projet (RP), les Référents techniques locaux et coordinateurs agricoles dans la mise en œuvre et appropriation des méthodologies et des outils de gestion du projet, de suivi et évaluation des activités

- **Appui et suivi technique des équipes agricoles terrain ESSOR, partenaires et OCB**

- Apporter son expertise technique et conseiller les responsables projet, les référents techniques locaux et coordinateurs sur de nouvelles techniques, plantes, innovations etc...favoriser les expérimentations ;
- Identifier les besoins de formation technique des RP, des référents techniques, des coordinateurs et des techniciens, et mettre en place les formations nécessaires ;
- Participer à la conception de la formation initiale qui permettra de former les équipes projets à chaque implémentation, en lien avec la RPG et la RT.
- Animer des formations et/ou ateliers techniques à destination des équipes terrain, selon les besoins exprimés et cycle des projets ;
- Conseiller et appuyer techniquement les équipes dans la mise en œuvre des méthodologies, la conception et l'animation des modules de formation aux niveaux technique et pédagogique ;
- Organiser le suivi post formation des équipes et réaliser l'audit des compétences sur les aspects thématiques/techniques
- Enrichir les RP, les référents techniques locaux et coordinateurs via la diffusion d'articles, capitalisation, solutions techniques innovantes etc ;
- Appuyer les Responsables projet, les référents techniques locaux et les coordinateurs dans le développement de dispositifs d'incubation agricoles innovants ;

- **Mobilisation des équipes autour d'une vision commune**

- Dynamiser les groupes techniques agroécologiques inter-pays Congo/Tchad (formation agricole, agroforesterie, producteurs leaders, producteurs formateurs...) en lien avec la Référente technique internationale et la RPG ;
- Animer des groupes de travail transversaux (entreprenariat et accompagnement des organisations paysannes, et appui au centre de formation agricole), en lien avec la Référente technique internationale et la RPG ;
- Mise en place d'une communauté d'échanges de pratiques permettant de faire du lien et favorisant l'apprentissage entre pairs et organiser des rencontres techniques internationales, en lien avec la Référente technique internationale et la RPG ;

- **Appui aux Recrutements des équipes agricoles**

- Participer à la sélection des candidats aux postes de RP, référents techniques locaux, coordinateurs, chargés de mission (analyse de dossiers, Skype), en appui aux RPG et coordinateurs pays ;
- Appuyer les RP et coordinateurs dans la sélection et recrutements des techniciens agricoles, des responsables ou techniciens agriprenariat;
- Appuyer le processus d'intégration et de formation des nouveaux collaborateurs.

MISSION 3 : Développer l'expertise technique d'ESSOR en lien avec la vision stratégique du secteur

- **Elaboration et partage de la vision stratégique**

- Contribuer à la coordination de la réflexion sur la stratégie à travers des ateliers d'intelligence collective, et à la formalisation de la stratégie, en lien avec la RPG
- Traduire la stratégie de manière opérationnelle et orienter les équipes dans la priorisation des actions en fonction de la vision stratégique, en lien avec le RPG

- **Contribution à la stratégie partenariale d'ESSOR**

- Participer aux réunions de bilan de partenariat et à l'élaboration du plan de renforcement institutionnel, technique et organisationnel

- Appuyer la communication et l'implication des partenaires dans les chantiers favorisant la co-construction des dispositifs
 - **Expertise et dispositifs agricoles d'ESSOR**
- Mise en œuvre des dispositifs d'apprentissage et d'amélioration continue des pratiques et dispositifs du secteur, en lien avec la RPG, et notamment, la stratégie du secteur ;
- Appuyer la RPG dans la conception des TDR et la coordination de missions agroécologiques d'experts dans les pays d'intervention d'ESSOR ;
- Coordonner en lien avec la RPG et la RT les chantiers d'adaptations et d'innovations des méthodologies aux contextes et publics ;
- Développer des partenariats avec le monde de la Recherche et universitaire (Universités etc...) au niveau local et international ;
 - **Capitalisations**
- Appuyer la RPG dans la définition et le cadrage de la politique de capitalisation du secteur
- Coordonner en synergie avec la RPG, la mise en œuvre des chantiers de capitalisation
- Proposer des adaptations et innovations des méthodologies aux contextes et publics, contribuer à leurs améliorations, en lien avec la RT
- Identifier et développer les synergies avec d'autres secteurs

MISSION 4 : Communication

- **Communication interne**
- Participer aux réunions d'équipe sectorielles et intersectorielles pour informer des avancées des projets (avancées des activités, succès, difficultés, propositions de solution) ;
- Échanger les informations avec l'équipe siège et les équipes terrain d'ESSOR ;
- Mettre en avant les avancées, informations des projets et contribuer aux communautés du secteur via la plate-forme Elo,
- Mettre à jour les outils de communication du secteur, contribuer aux diffusions sur les réseaux sociaux du terrain et du siège
- **Communication externe**
- Représenter ESSOR auprès des Institutions et des bailleurs privés et publics, en lien avec les coordinateurs pays et les RPG

Le profil recherché :


LES COMPÉTENCES TECHNIQUES ATTENDUES : EXPÉRIENCE & FORMATION

- Formation : Ingénieur agronome, ou en agriculture ou agroéconomiste spécialisé(e) en développement agricole ou Master dans des domaines similaires.
- Expériences : Expérience de terrain dans des pays en développement dans le domaine agricole (au moins 3 à 5 ans).
- Expériences souhaitées : gestion de projets complexes, formation de formateurs ou de producteurs, création de contenu de formations, analyse de données, appui technique et organisationnel aux producteurs ; animation et développement de filières.
- La maîtrise et/ou une expérience en agroécologie, en accompagnement de filières agroalimentaires seront un plus.
- Langues : Maîtrise du français. La connaissance du portugais serait un plus.

Qualité : Capacité à travailler en équipe et à transmettre son savoir-faire et connaissances - Capacités de communication orale et écrite – Dynamisme, initiative et autonomie – Capacité à mettre en œuvre des projets de pair avec des ONG locales – Capacité d'innovation – Goût du terrain.

LES COMPÉTENCES TRANSVERSALES ATTENDUES :

- Gestion de projet (planification, suivi, évaluation)
- Analyse de données (Excel, ou SPSS) et mise en place d'enquête de suivi / mesure d'impact

- 
- Aptitudes à coordonner, manager et animer une équipe
 - Capacité d'animation et de formation appréciée
 - Bonne connaissance de l'environnement (acteurs publics, opérateurs de formation, politiques ou actions publiques Agri, etc.) en Afrique
 - Très bonnes capacités orales et écrites en français
 - Bonne maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, PPT, etc.)

Les conditions du poste :

- **Type de contrat** : en contrat salarié Expatrié (CDD usage de 12 mois renouvelable) ou Volontariat de Solidarité Internationale -VSI (12 mois renouvelable) basé au Tchad, à Moundou ou à Sarh
- **Rémunération mensuelle** : Rémunération selon la grille salariale et en fonction des années d'expérience (Entre 1 400€ et 2 100€ nets/mois)
- **1 Billet d'avion A/R par an pour les congés**
- **Couverture sociale CFE (maladie -invalidité - accident du travail et retraite de base)**
- **Complémentaire Santé (mutuelle)**
- **Assurance Rapatriement et Responsabilité civile** Merci de transmettre vos candidatures à Florence GNING, Responsable programmes Agricoles, et à Coline OLIVA Responsable technique internationale, jusqu'au **28 février**, aux mails suivants :

florence.gning@essor-ong.org et coline.oliva@essor-ong.org

Pour plus d'informations : www.essor-ong.org