



POSTE « RÉFÉRENT.E TECHNIQUE LOCAL.E – FORMATION HUMAINE »

ESSOR recrute **un.e Référent.e Technique Local.e - Formation Humaine** basé.e au Congo (Brazzaville) ayant comme principale mission de garantir la qualité de la méthodologie de formation humaine et de la formation continue des équipes ESSOR et de ces partenaires de mise en œuvre à celle-ci.

Présentation d'ESSOR

Association de solidarité internationale, ESSOR construit et élabore des projets de développement depuis 1992, en faveur des populations vulnérables au Brésil, Mozambique, Congo-Brazzaville, Tchad et Guinée-Bissau, en partenariat étroit avec des ONG locales.

L'association travaille dans quatre domaines principaux : l'Éducation, la Formation et L'insertion Professionnelle, le Développement Agricole et la Protection Sociale. A ces secteurs vient s'ajouter un axe transversal institutionnel d'appui et de renforcement des compétences aux partenaires de la société civile locale. Ces projets sont financés en partie par des bailleurs publics (Union Européenne, Agence Française de Développement, Collectivités locales) et bénéficient de soutiens d'origine privée (fondations, entreprises, particuliers).

Présente en République du Congo depuis 2016, l'association déploie des activités de Formation & Insertion Professionnelle (FIP). En 2022, ESSOR et ses partenaires interviennent dans 4 localités du pays : Brazzaville, Dolisie, Pointe Noire et Ouesso. Ces activités sont soutenues par 3 projets distincts, permettant une visibilité à horizon 2027 :

- **Le Projet de Promotion de l'entrepreneuriat agricole, para-agricole et urbain auprès des jeunes et de Renforcement de la Société Civile Congolaise''(EMATELI)** financé par l'Union Européenne au Congo. Il vise à contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des populations de Brazzaville, Pointe-Noire, Dolisie et Ouesso grâce au renforcement des OSC, à travers la mise en place d'un dispositif innovant pour la formation et l'employabilité des jeunes. Ce projet est exécuté par l'ONG ESSOR et son partenaire le FJEC.
- Le projet « **Renforcer l'insertion par l'emploi et l'entrepreneuriat des femmes** » (**RELIEEF**), financé par l'AFD. Il vise à lever les barrières liées au genre pour favoriser l'insertion durable des femmes en Afrique centrale, à favoriser la concertation des acteurs publics-privés et le partage de pratiques à un niveau régional.
- Le projet « **Formation Insertion Innovation** » phase 2 (**F2i-2**), financé par l'AFD. Ce projet vise à renforcer les dispositifs FIP notamment à Dolisie afin de pérenniser les actions de cette zone. Ce projet permettra également de soutenir le développement d'initiative à Brazzaville telle que la structuration de groupe de jeunes après les formations.

ESSOR recrute **un.e Référent.e Technique Local.e – Formation Humaine** en contrat local ou de VSI qui sera basé.e au Congo (Brazzaville). Il/elle travaillera en lien étroit avec les équipes FIP au Congo ainsi qu'avec la coordination Siège.

Le poste est basé à Brazzaville avec des déplacements réguliers à prévoir dans le pays (Pointe Noire, Dolisie et Ouesso) ainsi qu'en Afrique centrale : Cameroun, RCA, RDC de manière ponctuelle.

Contexte du poste :

Le/la **Référent.e Technique local.e – Formation Humaine** s'inscrit dans l'équipe Formation Insertion Professionnelle (FIP) du Congo. Cette équipe, composée d'une responsable projets, de coordinateurs et de techniciens spécialisés sur différentes thématiques, collaborent à l'amélioration de l'insertion socio-professionnelle des jeunes qu'elle accompagne. Le/la Référent.e Technique Local.e – Formation Humaine collabore de manière rapprochée et permanente avec les Technicien.ne.s d'Orientation Professionnel.le (TOP) qui facilitent les séances de Formation Humaine « Muva ».

Le/la **Référent.e Technique local.e – Formation Humaine** intégrera également l'équipe du « Hub » dans le cadre du projet RELIEEF composée d'une animatrice plateformes, de 3 autres experts (expert.es : « Pédagogique orientation et insertion » / « Genre » et d'un référent capitalisation). Le projet RELIEEF est mis en œuvre en consortium par ESSOR et l'Institut Européen de Coopération et de Développement (IECD) pour une durée de 5 ans. Il vise à renforcer l'insertion par l'emploi et l'entrepreneuriat des femmes dans 4 pays d'Afrique centrale (Cameroun, Congo, RDC et RCA). Le Hub assure un rôle de centre d'expertise et de transfert des savoirs et apprentissage (centres de ressources, de formation, de capitalisation et d'études) pour le projet.

Pour se faire, le/la **Référent.e Technique Local.e – Formation Humaine** accompagnera la formation et le suivi des facilitateurs / formateurs, la mise en œuvre des formations, ainsi que le transfert de compétences auprès des partenaires de mise en œuvre d'ESSOR et des acteurs du HUB dans le cadre du projet RELIEEF.

La Formation Humaine à ESSOR – Qu'est-ce que c'est ?

C'est une méthodologie de formation basée sur l'éducation populaire qui vise à équilibrer les compétences sociales et émotionnelles du participant dans le but spécifique de développer l'esprit critique des jeunes et de promouvoir des changements dans leurs relations à eux même, aux autres et à leur environnement : pouvoir, genre, communication - facilitant ainsi leur intégration et leur maintien une fois sur le marché du travail.

La Formation Humaine « Muva Pro » comprend 5 modules :

- 1- Socialisation et normes sociales (inclus le genre)
- 2- Orientation professionnelle
- 3- Entrepreneuriat
- 4- Sensibilisation à la santé
- 5- Compétences pour l'employabilité

Pour plus d'informations sur la [Formation Humaine, ses objectifs et sa méthodologie](#) (français) ou [ici](#) (portugais)

Les missions du poste :

MISSION 1 : LE TRANSFERT DE LA MÉTHODOLOGIE

En amont de la prise de ses fonctions le/la Référent.e Technique Local.e – Formation Humaine bénéficiera d'un temps d'intégration afin de s'approprier le contenu de la méthodologie de Formation Humaine.

- **Ingénierie de formation**
- Rédiger et superviser le déploiement de nouveaux modules de Formation Humaine dans les parcours FIP urbaine et agricole,
- Introduire et co-construire un programme de déploiement de la formation humaine Muva adapté avec les partenaires pour les Bureaux d'Orientation Emploi (BOE) et Centres d'Employabilité Francophone (CEF),
- Créer et disponibiliser des boîtes à outils à destination des facilitateurs/formateurs en Formation Humaine,
- Contribuer au transfert de la méthodologie de la Formation Humaine auprès d'autres institutions en collaboration avec le Pôle Formation¹ en fonction des besoins lors de prestations externes.

¹ Récemment créé, le Pôle Formation a pour objectif de transmettre les méthodologies implémentées dans les autres pays d'interventions depuis de nombreuses années à des organisations de la société civile internationales externes

- **Formation initiale et continue des équipes (coordinateurs et techniciens)**

- Faciliter les formations sélections (formation initiale) des facilitateurs en Formation Humaine,
- Mettre en œuvre les plans de formation individuelle et collective des facilitateurs / formateurs FH en fonction de leurs besoins,
- Former les membres des BOE (Bureaux orientation emploi) partenaires aux techniques de facilitation dans le cadre du projet RELIEEF en Afrique centrale,
- Appuyer le déploiement des formations pédagogiques transversales auprès des ressources humaines d'ESSOR et partenaires projets.

- **Accompagnement des équipes ESSOR et partenaires dans la mise en œuvre de la méthodologie sur le terrain**

- Réaliser le suivi des équipes de facilitateur FH d'ESSOR en présentiel et à distance (séances de débriefing, séances de simulation des formations, groupe d'échanges de pratique, rapport FH),
- Renforcer les techniques d'animations dans le cadre des activités contenu dans le manuel FH.

- **Identité pédagogique**

- Initier les nouveaux collaborateurs à l'identité pédagogique d'ESSOR au Congo avec l'appui des coordinateurs,
- Être le garant de l'identité pédagogique dans son champ d'intervention,
- Développer une approche pédagogique de facilitation pour les modules liés à l'entrepreneuriat en partant des modules existants dans le contexte des formations urbaines et agricoles.

MISSION 2 : MISE EN ŒUVRE DE LA MÉTHODOLOGIE INNOVATION ET CAPITALISATION

- **Adaptation contextuelle dans le respect de la méthodologie**

- Garantir la transversalité de l'approche genre des différents modules de Formation Humaine et proposer des améliorations,
- Développer de nouveaux modules de formation axés sur le genre.

- **Expérimentation et analyse**

- Co-conduire et analyser les diagnostics institutionnels genre d'ESSOR et de ses partenaires de mise en œuvre (Centres de formation et OSC),
- Restituer les résultats des diagnostics institutionnels genre et co-construire avec les partenaires les plans d'action genre cohérents pour chaque structure.

- **Veille thématique et capitalisation**

En lien avec la Référente Technique Internationale - Formation Humaine dans les autres pays d'intervention d'ESSOR :

- Faire des veilles / prospecter et animer des rencontres en vue de possibles partenariats avec d'autres organismes sensibles aux thématiques des compétences humaines,
- Capitaliser la méthodologie, ses adaptations, transférables en interne et en externe, à destination des facilitateurs / formateurs sur la FH,
- Capitaliser les outils destinés aux formateurs FH et à l'évolution formative des facilitateur / formateurs.

MISSION 3 : SUIVI QUALITÉ

- **Suivi de la mise en œuvre des activités**

- Élaborer et suivre le déploiement du calendrier des parcours de Formation Humaine dans les différentes villes en lien avec les coordinateurs et la responsable projets,
- Construire et mettre en place un plan de suivi des facilitateurs / formateurs en cohérence avec les chronogrammes des activités,
- Réaliser des visites pédagogiques afin de renforcer les compétences des facilitateurs en Formation Humaine tout en établissant des feedbacks afin de renforcer les pratiques et les compétences des collaborateurs.

- **Élaboration, adaptation des outils de suivi**
 - Adapter les outils de suivi de la Formation Humaine aux différents contextes et besoins,
 - Développer un plan de suivi des formateurs partenaires de l'IECD dans le cadre du projet RELIEEF, formés à la facilitation (partages croisés via des communautés d'échanges de pratiques).
- **Analyse des difficultés / axes d'amélioration**
 - Identifier les adaptations pédagogiques aux modules de Formation Humaine en fonction des contextes d'intervention et des méthodologies employées (FIP en milieu urbain, FIP en milieu agricole, entrepreneuriat...).
- **Orientation/Conseil**
 - Élaborer et partager les rapports d'activités,
 - Élaborer et partager les rapports de formation, mission, séminaires.

Le profil recherché :

LES COMPÉTENCES TECHNIQUES ATTENDUES : EXPÉRIENCE & FORMATION

- Formation Bac+5 et/ou forte expérience en Sciences de l'Éducation, Ingénierie pédagogique, ou en tant que formateur/facilitateur / une sensibilité et/ou une première expérience aux questions liées au genre
- Une formation ou une expérience préalable dans un ou les domaines suivants est un atout : facilitation, formation des adultes, éducation populaire, animation pour les jeunes, étude des comportements, formation professionnelle, travail avec des jeunes marginalisés, travail sur des projets de genre et d'appui à l'autonomisation économique des femmes
- Une expérience préalable sur des projets de développement dans un pays en voie de développement est un atout
- Aisance dans l'utilisation des outils informatiques et numériques
- Expérience en capitalisation

LES COMPÉTENCES TRANSVERSALES ATTENDUES :

- Sensibilité aux problématiques sociales des populations vulnérables
- Sensibilité au genre
- Bon relationnel, esprit d'équipe, bonne organisation
- Capacité d'intégration au sein d'une équipe pluridisciplinaire et multiculturelle
- Capacité d'animation d'espaces de réflexion
- Très bonnes capacités rédactionnelles et d'expression orale en français
- Bonne capacité d'analyse
- Forte autonomie
- Aime le challenge
- Mobile ayant le goût du terrain

Les conditions du poste :

- **Type de contrat** : En contrat local ou contrat de Volontariat de Solidarité Internationale (VSI), basé au Congo (Brazzaville), d'une durée de 1 an renouvelable avec un engagement moral de 2 ans
- **Rémunération mensuelle** : selon la grille salariale d'ESSOR

L'envoi de candidature :

Envoyer CV et lettre de motivation en français au plus tard le **08/11/2024** à l'adresse suivante : rp.fip@essorcongo.org en indiquant en objet du mail la référence : « **Recrutement RTL FH Congo** ».

Prise de poste à partir de janvier 2025.

Pour plus d'informations : www.essor-ong.org