



## POSTE « RESPONSABLE DE PROGRAMME FIP » FORMATION INSERTION PROFESSIONNELLE

---

ESSOR recrute un.e Responsable de Programme *Formation et Insertion Professionnelle*.

Association de solidarité internationale, ESSOR construit et élabore des projets de développement depuis 1992, en faveur des populations vulnérables au Brésil, Mozambique, Congo-Brazzaville, Tchad et Guinée-Bissau, en partenariat étroit avec des ONG locales.

L'association travaille dans quatre domaines principaux : le développement agricole, l'éducation, la formation et l'insertion professionnelle et la protection sociale. A ces secteurs vient s'ajouter un axe transversal d'appui institutionnel et de renforcement des compétences aux partenaires de la société civile locale. Ces projets sont financés en partie par des bailleurs publics (Union Européenne, Agence Française de Développement, Collectivités locales) et bénéficient de soutiens d'origine privée (fondations, entreprises, particuliers, etc).

ESSOR recherche une personne pour assurer la coordination et le suivi du programme FIP sur les cinq pays d'intervention (Brésil, Mozambique, Tchad, Congo et en Guinée Bissau). Il/elle sera sous la responsabilité hiérarchique de la Direction de l'ONG, et travaillera en étroite relation avec les Responsables techniques internationaux FIP et le Chargé de mission basé au siège, qu'il/elle aura sous sa supervision.

### MISSIONS PRINCIPALES :

Le/la Responsable du Programme FIP aura pour mission de concevoir, superviser et coordonner les projets FIP, actuels et à venir, en lien avec la stratégie FIP 2021-2028 d'ESSOR, et en participant à la dynamique d'équipe au siège. Il/elle sera garant.e de la stratégie FIP et de l'animation de l'équipe internationale FIP.

Ses missions principales seront notamment :

#### 1. **Coordination, supervision et développement des projets** (*en lien avec le Chargé de Mission et les Responsables Techniques et de Projet*) :

- Participe à la définition des priorités stratégiques des projets FIP (conception et mise en œuvre)
- Encadre les Responsables de projets terrain : appui technique régulier à distance et via 3 à 4 missions/ an, échanges sur difficultés et solutions envisagées, sur les orientations stratégiques, sur les relations partenariales, etc...
- S'assure de l'atteinte aux niveaux quantitatif et qualitatif des indicateurs des projets
- Analyse des rapport mensuels, remontée d'indicateurs et les planifications et en assure les feedbacks et orientations
- Participe à la consolidation du système de suivi, évaluation et apprentissage existant et en est le/a garant.e (en lien avec le/a Chargé SERA)
- Veille à l'harmonisations des pratiques intersectorielles pour garantir la bonne réalisation des synergies
- Coordonne les évaluations finales externes, études ou recherches des projets
- Coordonne les échanges sud-sud et les séminaires de projet

#### 2. **Management d'équipes** (*en lien avec pôle RH et/ou la Direction*) :

- Anime et assure la dynamique d'équipe et les échanges de bonnes pratiques par la réalisation de réunions opérationnelles ou techniques régulières, de webinaires, de restitutions croisées etc...

- Recrute les Responsables de Projet en collaboration avec les Responsables Techniques et les Coordinateur.rices Pays et les accompagne
- Recrute et manage les autres postes internationaux (3) ou siège (1) en lien avec le secteur et les accompagne au quotidien sur les aspects cités en partie 1 de la fiche de poste
- Co-construit les organigrammes projets et appuie les Responsables Techniques et de Projets dans le recrutement et le management de leurs équipes
- Réalise les entretiens annuels et participe à la gestion de carrière (mobilité interne, formation, évolution de poste, congés) en lien avec la Direction et le Pôle Formation

### **3. Gestion budgétaire** *(en lien avec Pôle de suivi financier et les Responsables Techniques) :*

- Valide les budgets et prévisions budgétaires annuels, trimestriels / pays
- Analyse et valide les demandes de fonds trimestrielles du terrain
- Assure le suivi et l'analyse des dépenses en lien avec le prévisionnel (au niveau macro, chaque RP étant responsable de la gestion budgétaire de son projet)

### **4. Relations avec les partenaires locaux** *(en lien avec la Direction, les Responsables Projet et la Coordination Pays) :*

- Identifie de nouveaux partenaires (prospection nouvelle zone, en lien avec les Responsables Techniques et Responsable Projets)
- Mène la rédaction et signature des accords de partenariats et convention opérationnelle et s'assure que celle-ci est bien comprise (responsabilités de chaque partie, chartes etc...) en lien avec les Coordinateur Pays
- Veille au maintien d'une communication régulière avec les ONG partenaires
- Participe à la gestion partenariale (gestion de conflit, élaboration de stratégie bilatéral, définition de la relation hors projet etc...) en lien avec la Direction
- Valide les autres types de partenariats locaux (publics / privés)

### **5. Recherche de financement et relations bailleurs** *(en lien avec pôle partenariats financiers) :*

- Assure le développement de la stratégie de financement du secteur FIP
- Prospecte, crée et entretient les liens avec les bailleurs publics basés en Europe (en lien avec le Pôle Partenariat Financier)
- Participe à la rédaction de nouveaux projets publics en concertation avec le terrain (équipes ESSOR et partenaires locaux)
- Maintien des relations régulières avec les bailleurs publics (AFD, UE) / privés (rencontres, échanges de mails etc.)

### **6. Consolidation, capitalisation et développement du secteur FIP** *(en lien avec Responsables Techniques et de Projet) :*

- Évalue et met à jour si besoin la stratégie FIP d'ESSOR (Vision FIP 2021-2028) au sein des projets existants, et intègre cette dernière dans la conception des futurs projets
- Recherche et coordonne les synergies et les actions transversales avec les autres secteurs afin de développer des approches innovantes et mêlant les différents savoir-faire d'ESSOR
- Définit avec la Direction la politique de capitalisation du secteur et s'assure de sa mise en œuvre par les Responsables Techniques
- Communique sur les méthodologies d'intervention FIP entre les différents pays (Tchad, Congo, Mozambique, Guinée Bissau et Brésil) et auprès des partenaires

## 7. Communication (en lien avec pôle Communication) et visibilité :

- Renforce la participation et la visibilité d'ESSOR dans les réseaux ayant trait à la FIP
- Participe aux chantiers du Groupes FIP (groupe de travail réunissant l'IECD, AFL, le Gret, Apprentis d'Auteuil et ESSOR) en produisant les livrables escomptés et en assistant aux ateliers trimestriels en présentiel.
- S'assure de la mise à jour des outils de communication du secteur (flyers, dossiers de présentations...)
- Compile les données et textes pour le rapport d'activité annuel et autres publications spécifiques (articles, newsletter, posts...)
- Coordonne l'architecture et l'animation des communautés « ELO » (l'intranet d'ESSOR) afin d'impulser des chantiers interpays et de favoriser l'émergence de communauté de pratiques
- Participer aux événements associatifs d'ESSOR à Marcq-en Baroeul

*Cette fiche de poste est évolutive, les missions indiquées sont amenées à évoluer et / ou être ajustées si besoin.*

### PROFIL

- Master en gestion de projets de développement, coopération internationale, sciences sociales, de préférence en lien avec le domaine de la formation professionnelle, ou autre formation pertinente
- Expérience préalable de minimum 8 ans sur des projets de développement en ONG, idéalement sur la thématique de la formation et l'insertion professionnelle des jeunes, ou éducation
- Expérience en management d'équipe
- Expérience de formateur.rice ou ingénierie de formation est un atout

### Compétences attendues :

- Gestion de projet (planification, suivi, évaluation)
- Gestion financière de projets
- Gestion partenariale (partenaires techniques, financiers et opérationnels)
- Aptitudes à coordonner, manager, fédérer et animer une équipe
- Bonne connaissance de l'environnement (acteurs publics, opérateurs de formation, politiques ou actions publiques FIP, etc.) et des enjeux de l'EFTP en Afrique
- Très bonnes capacités orales et écrites en français
- Bonne maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, PPT, etc.)
- Maîtrise de la langue portugaise fortement recommandée

### Qualités requises :

- Grande capacité d'organisation
- Grande capacité d'adaptabilité, d'écoute et d'analyse
- Sociabilité et capacité à interagir dans un contexte interculturel
- Animation d'équipe
- Sens de l'engagement et gout du challenge
- Intérêt pour les thématiques de pédagogie active / les compétences humaines / genre seront valorisés

### Contrat :

- Durée et type de contrat : CDI temps complet (Forfait Jour)
- Prise de poste : dès que possible
- Salaire : 2385 € bruts par mois sur 13 mois avec une indemnité grands déplacements de 200 € nets par mois sur 12 mois

- Disponibilité pour des déplacements à l'international (Brésil, Mozambique, Guinée Bissau, Tchad et Congo) : environ 4 missions par an.
- 1 jour de télétravail par semaine après la période d'essai. Puis 2 jours après un an sous réserve de la validation du N+1.
- Remboursement à 50% du transport en commun

### **Pour postuler :**

Merci d'envoyer une lettre de motivation et un CV avant le 30 avril 2024 sous référence *Responsable de Programme FIP* à [lucas.baussan@essor-ong.org](mailto:lucas.baussan@essor-ong.org) et à la Directrice de Programmes ESSOR [sarah.pires@essor-ong.org](mailto:sarah.pires@essor-ong.org)

Pour plus d'informations : Site internet d'ESSOR (<https://www.essor-ong.org/>)

Pour connaître un peu plus notre méthodologie :

- Guide « [Du quartier à l'emploi](#) »
- Guide « [Manuel du BOE](#) »
- [Stratégie FIP 2021-2028](#)
- Présentation de la [formation humaine MUVA](#)

Ces ressources sont directement accessibles sur le site internet de ESSOR.

*Le nombre important de candidatures ne nous permet pas de répondre à tous les candidats. Si vous n'avez pas de retour de notre part d'ici 5 semaines, considérez que votre candidature n'a pas été retenue.*